BANDO DI CONCORSO PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI OPERAIO GENERICO AREA DEGLI OPERATORI – (EX CAT. "B" – POS.EC. "B1") PRESSO L'AREA MANUTENZIONE.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, concernente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
VISTI la L. 10/04/1991 n. 125, il D. Lgs. 23/05/2000 n. 196, il D. Lgs. 11/04/2006 n. 198, con cui è stato approvato il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246;
VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174, recante "Norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche";
VISTO il Decreto Assessoriale Regionale Enti Locali 3 febbraio 1992;
VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al comparto Funzioni Locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;
VISTO il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 267/2000;
VISTO il D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023;
VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n.9 del 31.01.2025, con cui è stato approvato il P.I.A.O. 2025-2027 Provvisorio che ha previsto, nella sottosezione 3.3 relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, per l'anno 2025, l'assunzione mediante concorso pubblico, per n.2 (DUE) unità, a tempo pieno e indeterminato, di "Operaio Generico", Area degli Operatori, ex cat B1;
VISTO il vigente Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione e procedure concorsuali del Comune di Nicolosi;
VISTA la nota prot. n.7812 del 23.04.2025 con la quale è stata data apposita comunicazione, ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. e ii., per le presenti posizioni di lavoro.

RENDE NOTO

ART. 1
POSTI A CONCORSO

1. È indetto un concorso pubblico, per titoli e prova pratica, finalizzato al reclutamento di complessive n.2 (DUE) unità di personale a tempo pieno e indeterminato, appartenente al profilo professionale di Operaio Generico, da inquadrare nell'Area degli Operatori, secondo il sistema di classificazione di cui all'art.12 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022, ex cat. B 1.
2. La sede di lavoro è presso il Comune di Nicolosi.
3. La selezione, il rapporto di lavoro conseguente al presente bando e il relativo trattamento giuridico economico, sono disciplinati dal D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss. mm. ii. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali e da tutte le altre disposizioni normative che disciplinano il rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti.
4. L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso.
5. Il presente bando costituisce lex specialis del concorso, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

ART.2

REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del presente bando, siano in possesso dei seguenti requisiti:
a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, commi 1 e 2 (cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente) e 3 bis (cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria) del D. Lgs n. 165 del 30/03/2001;
b) maggiore età e non superamento del limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
c) godimento dei diritti civili e politici, ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che ne impediscono il possesso (per le/i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza);
d) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziati ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
e) non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione;
f) non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002 n. 313. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14/11/2002, n. 313, devono dichiararlo al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
g) di possedere l'idoneità fisica specifica per le funzioni afferenti al profilo professionale ricercato, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere l'espletamento dei compiti e delle funzioni attinenti la mansione. L'Ente accerterà, prima dell'assunzione, il possesso dell'idoneità fisica all'impiego del vincitore del concorso;
2. Requisiti specifici richiesti:
1) Aver assolto all'obbligo scolastico;
2) Possesso della patente di guida di categoria B, in corso di validità;
Il titolo di studio richiesto è soggetto alle norme di riconoscimento, nazionali, comunitarie ed extracomunitarie. Per i titoli conseguiti all'estero sarà richiesto, in fase di assunzione, il possesso dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti, così come previsto nell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001. I requisiti di carattere generale e specifico devono essere posseduti pena esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda e devono sussistere al momento della costituzione del rapporto individuale di lavoro. Tali requisiti devono essere dichiarati e autocertificati nella procedura di candidatura on line. L'Ente potrà verificare in qualsiasi momento la veridicità delle dichiarazioni rese e dei documenti inseriti dal candidato all'atto della candidatura. Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, in ogni momento della procedura, a idonei controlli, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione rese e di disporre, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000 e ss.mm.ii., decade dai benefici conseguenti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

ART. 3
PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA. TERMINI E MODALITÀ

1. Il presente bando sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Nicolosi all'indirizzo https://www.comune.nicolosi.ct.it, sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica "inPA" all'indirizzo https://www.inpa.gov.it e sull'Albo Pretorio "on line" del Comune di Nicolosi.
2. La domanda di partecipazione alla presente procedura dovrà pervenire unicamente in via telematica tramite il Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica "inPA" raggiungibile all'indirizzo https:\\www.inpa.gov.it, **entro e non oltre il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso sul portale. Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro il termine di scadenza. Qualora il termine di scadenza per l'invio on line della domanda cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23,59 di detto termine.**
Il personale interessato a partecipare alla predetta procedura potrà inviare la propria candidatura previa registrazione al Portale Unico del Reclutamento. La registrazione al predetto Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'art. 64, commi 2 quater e 2 nonies del decreto legislativo 7 marzo 2005 n. 82, ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'art. 9 del Regolamento UE n° 910/2014.
La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento UE n° 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, e del Decreto Legislativo30/6/2003 n° 196 e ss. mm. ii..l'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati oppure da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente ovvero dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora.
Il termine di presentazione delle domande è perentorio e, pertanto, non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta e non sarà ammessa la presentazione di documenti oltre la scadenza del termine utile per l'invio delle domande o con modalità diverse da quelle indicate. La domanda sarà considerata presentata nel momento in cui il candidato concluderà correttamente la procedura on-line di iscrizione al concorso e riceverà dal sistema il messaggio di avvenuto inoltro della domanda. Al fine di ottenere prova dell'avvenuta ricezione della domanda, il sistema rilascerà una ricevuta che il candidato dovrà accertarsi di ricevere e conservare. La modalità di presentazione della domanda è tassativa.
Saranno esclusi i candidati le cui domande perverranno con modalità diverse da quelle sopraindicate.
3. Per la partecipazione al concorso deve essere effettuato, a pena di esclusione, il versamento della quota di partecipazione di euro 10,00 (dieci/00) non rimborsabile, tramite bonifico sul codice IBAN **IT 73 E 05036 84090 T20520520001** facendo riferimento nella causale al seguente avviso di selezione: Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n.2 posto di Operaio Generico.
Il versamento della quota di partecipazione deve essere effettuato entro il termine di scadenza di cui al precedente comma 2 e la ricevuta dell'avvenuto pagamento dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.
4. All'atto di presentazione della domanda, ciascun candidato deve dichiarare negli appositi spazi, a

pena di esclusione:
a) il cognome, il nome, il codice fiscale;
b) il luogo e la data di nascita;
c) la residenza, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica e/o pec al quale possono essere inviate eventuali comunicazioni;
d) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'U.E. ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria o di essere cittadino di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
e) il Comune o lo Stato U.E. nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
f) di non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato;
g) di non avere in corso procedimenti penali né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002 n. 313;
h) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
i) titolo di studio posseduto, con indicazione della votazione conseguita, della data di conseguimento, della durata legale, dell'esatta denominazione dello stesso, dell'Istituto che lo ha rilasciato;
J) di avere una età non inferiore ai 18 anni compiuti alla data di scadenza del presente bando e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo.
k) di essere consapevole che l'eventuale assunzione comporta l'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando e delle disposizioni in materia di orario di lavoro;
l) di essere consapevole dell'accertamento, nel corso delle prove, della conoscenza della lingua inglese e delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
m) di aver effettuato il versamento della tassa di concorso come previsto dal precedente comma 3;
n) di essere fisicamente idoneo all'impiego;
I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono inoltre dichiarare, a pena di esclusione:
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia.
5. La commissione esaminatrice, preso atto della documentazione pervenuta, a insindacabile giudizio adotterà le misure organizzative più idonee secondo quanto previsto dalla normativa vigente e senza pregiudicare la conclusione tempestiva della procedura.
Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata sul Portale "inPA" durante la fase di inoltro della candidatura in formato pdf.
6. Ogni comunicazione concernente il concorso, ivi comprese la data e il luogo di svolgimento dell'eventuale prova preselettiva e delle successive prove, sarà pubblicata sull'Albo Pretorio del Comune di Nicolosi, sul sito web istituzionale dell'ente all'indirizzo: www.comune.nicolosi.ct.it, sulla Intranet comunale e sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica "inPA" all'indirizzo: https://www.inpa.gov.it/, almeno 15 giorni prima della data stabilita. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti per i partecipanti alla procedura. L'eventuale assenza ingiustificata sarà, comunque, considerata rinuncia alla partecipazione alla procedura.

ART. 4
AMMISSIONE/ESCLUSIONE DEI CANDIDATI AL CONCORSO

L'ammissione dei candidati alla selezione è disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dagli stessi nella domanda di partecipazione ai sensi del D.P.R. n.445/2000. L'Amministrazione si riserva di procedere, in qualunque momento, ad idonei controlli sulla veridicità

delle dichiarazioni sostitutive e qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato, il candidato decadrà dai benefici eventualmente conseguiti. Comportano l'esclusione dalla procedura concorsuale:

- domanda presentata con modalità diversa da quella indicata nel presente bando;
- domanda pervenuta oltre i termini stabiliti dal presente bando;
- omissione delle dichiarazioni ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm. ii.;
- mancato versamento della tassa di concorso.

ART. 5
COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione esaminatrice è costituita da tre componenti (un Presidente e due membri esperti), in conformità alle disposizioni del vigente Regolamento dei Concorsi di questa Amministrazione.

ART. 6
PROVE DI ESAME

Il Concorso verterà sulla valutazione dei titoli e sulla prova pratica, secondo le modalità di cui agli articoli seguenti.

ART. 7
VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione Giudicatrice secondo i criteri di cui sotto.

I titoli valutabili, dichiarati dai candidati nella candidatura on line, sono suddivisi in tre categorie e saranno valutati dalla Commissione esaminatrice per un punteggio massimo di 60 punti, così ripartiti:

– Titoli di studio (massimo 40 punti):

1. Diploma di scuola media inferiore (licenza media) – 10 punti;
2. Diploma di scuola secondaria secondo grado – 10 punti;
3. Diploma di Laurea o Laurea Triennale – 15 punti;
4. Laurea Specialistica o Magistrale – 20 punti;

- Titoli formativi (massimo 15 punti):

- Corsi di formazione professionali nel settore tecnico-manutentivo, organizzati da Enti dello Stato o dalla Regione (2 punti per ogni corso);
- Corso di formazione sulla sicurezza dei lavoratori ai sensi dell'Art. 37 D.Lgs. 81/08 e Accordo Stato Regione 21.12.2011 – Generale, in corso di validità (2 punti per ogni corso);
- Abilitazione professionale nel settore tecnico-manutentivo, attinente il profilo professionale di operaio (2 punti per ogni abilitazione);
- Patentino di guida di macchine operatrici e/o patente C o superiori in corso di validità (2 punti per ogni patentino/patente).

La Commissione valuterà l'attinenza dei corsi di formazione in relazione alle attività richieste per il profilo professionale ricercato. Per il riconoscimento e la valutazione dei corsi di formazione dichiarati nella candidatura, il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione on line, apposita attestazione/certificazione rilasciata dagli organizzatori del corso o dall'Ente Formatore, contenente il titolo del corso, l'ambito di formazione e le date di inizio e conclusione.

- Titoli di servizio (massimo 5 punti):

- Esperienza professionale svolta con la mansione di Operaio, presso una Pubblica Amministrazione

e/o società partecipata pubblica, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (1 punto per ogni anno di esperienza. I periodi di servizio inferiori all'anno saranno riproporzionati. Ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo ai titoli di servizio, verranno considerati e conteggiati i periodi di lavoro svolti fino alla data di scadenza prevista per la presentazione della candidatura. Non saranno considerati validi i percorsi formativi e di orientamento al lavoro, come ad esempio i tirocini, stage, borsa lavoro e i contratti di collaborazione. Saranno oggetto di valutazione solo i titoli di servizio documentabili, supportati dalla presenza di copia del contratto di lavoro o di attestazione di servizio rilasciate dal datore di lavoro. Copia della documentazione, attestante il possesso dei titoli di servizio, dovrà essere allegata nella domanda di partecipazione on line. Resta facoltà della Commissione, richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, integrazione della documentazione e/o delle dichiarazioni rese in fase di candidatura, in merito ai titoli posseduti e dichiarati.

Il servizio militare è valutato come se fosse stato prestato in area professionale corrispondente a quella del posto per cui si concorre. La copia del foglio matricolare dello stato di servizio costituisce l'unico documento probatorio per l'attribuzione di detto punteggio.

ART. 8

PROVA PRATICA

Prova pratica: intesa ad accertare la capacità e la preparazione tecnico professionale dei candidati, inerente all'espletamento di vari compiti attinenti alle mansioni oggetto della figura professionale di cui al presente bando, verificando i seguenti aspetti: uso di apparecchiature e/o macchinari, utensileria leggera per interventi di manutenzione e ripristino; capacità organizzativa del proprio lavoro, anche in connessione a quello di altri soggetti facenti parte della propria unità operativa; autonomia nell'esecuzione del proprio lavoro, nell'ambito delle istruzioni ricevute; responsabilità nella corretta esecuzione del lavoro. A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, la prova potrà prevedere le seguenti attività: utilizzo di strumentazioni e/o macchinari e/o macchine operatrici, inclusa la guida di mezzi per i quali è richiesta la patente B. La prova prevederà anche la verifica dell'attitudine dei candidati alla mansione, attraverso la sottoposizione di quesiti inerenti alle attività specifiche del profilo professionale. L'ammissione dei candidati alla prova pratica verrà disposta previa istruttoria delle istanze pervenute, consistente nella verifica dei requisiti di ammissione previsti nel presente bando. Il punteggio massimo conseguibile alla prova pratica è di 60 punti e si intende superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 40/60. La Commissione stabilirà in sede di insediamento i criteri specifici per l'attribuzione del punteggio. L'elenco dei candidati ammessi alla prova pratica e il relativo calendario di svolgimento sarà comunicato e reso noto tramite pubblicazione sul sito del Comune, unitamente alla comunicazione degli orari e del luogo di svolgimento.

ART. 9

APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA E SUO UTILIZZO

La Commissione all'esito della valutazione dei titoli e della prova pratica predispone la graduatoria finale di merito della selezione e la trasmette al Dirigente del Settore Personale di questo Comune, unitamente aiverbali ed agli atti della selezione.

Il dirigente del settore personale approva la graduatoria definitiva, curando la pubblicazione della stessa mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune. Dalla data di tale pubblicazione decorrono i termini

per le eventuali impugnative. L'elenco dei candidati idonei, risultante dalla graduatoria finale, sarà inserito anche sulla pertinente pagina dell'amministrazione trasparente di questo Comune.

Con la Determinazione di approvazione della graduatoria sono contestualmente nominati i vincitori dellaselezione, che saranno invitati a stipulare il contratto di lavoro.

La fissazione della data di effettiva assunzione in servizio è comunque subordinata al rispetto, da parte dell'Amministrazione, dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura che

risulteranno vigenti, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano vantare diritti nei confronti della stessa Amministrazione.

Per l'accertamento nei confronti del vincitore del possesso dei requisiti previsti per l'accesso all'impiego, si applicano le disposizioni appositamente previste dal Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione e quelle in materia di semplificazione amministrativa.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro, i vincitori dovranno inoltre dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di lavoro subordinato pubblico o privato e di non trovarsiin nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

L'accertamento della mancata sussistenza dei requisiti per l'accesso all'impiego comporterà la risoluzione didiritto del contratto individuale di lavoro, senza obbligo di preavviso.

ART. 10
TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi della normativa a tutela della privacy, ai fini del presente bando di concorso, è titolare del Trattamento per il Comune di Nicolosi la dott.ssa Linda Piazza. Il Titolare del Trattamento, informa che tutti i dati dei candidati saranno utilizzati esclusivamente per ciascuna e tutte le attività previste dal presente bando. La base giuridica del trattamento è la normativa in vigore, nonché il consenso del candidato prestato in modo libero, consapevole, chiaro per la partecipazione al presente concorso ed allegato alla domanda di partecipazione. Il trattamento è effettuato con procedure informatizzate al solo fine indicato nel presente bando. La mancanza di consenso al trattamento dei dati non consentirà al candidato di partecipare alla presente procedura poiché sono richiesti i soli dati necessari e pertinenti per le finalità esplicitate nel bando ed in tale articolo richiamate. Il conferimento dei dati richiesti nel presente bando è necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione preclude tale valutazione.
Nell'Ente potranno venire a conoscenza dei suddetti dati personali il Responsabile di Trattamento e gli eventuali incaricati che dovranno espletare la propria collaborazione per tutte le attività previste dal bando.
Tutti i detti soggetti coinvolti nelle operazioni di trattamento garantiranno la riservatezza dei dati di tutti gli interessati partecipanti alla presente procedura concorsuale.
I dati personali dei candidati saranno conservati finché non saranno più necessari ai fini della presente procedura.
I candidati potranno esercitare i diritti previsti dagli artt. 12-22 del Regolamento UE, rivolgendosi al Responsabile di Trattamento che qui di seguito si riepilogano.
È diritto dell'interessato richiedere in qualsiasi momento la revoca del consenso prestato e l'accesso al trattamento dei propri dati personali, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, la cancellazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge. All'interessato è riservata la facoltà di opporsi al trattamento dei dati personali e di presentare reclamo al Garante in caso di violazione dei propri dati personali (art. 77 del Reg. UE 679/016). La revoca del consenso è efficace dal momento in cui essa è esercitata, restando la liceità del trattamento in precedenza effettuato.

ART. 11
NORME DI SALVAGUARDIA

1. La copertura dei predetti posti e, quindi, le relative assunzioni saranno subordinate all'esito negativo della procedura prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 riguardante l'assegnazione di personale in disponibilità.
2. L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, il diritto di prorogare o riaprire i termini dell'avviso, ovvero di revocare la presente procedura per motivate ragioni di pubblico interesse, compreso il rispetto delle disposizioni normative vigenti nel tempo in materia di assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni, o quando ciò sia richiesto nell'interesse dell'Ente per giustificati motivi,

senza che da parte dei concorrenti possano essere vantati diritti di sorta.
3. L'Amministrazione si riserva, altresì, la facoltà di non procedere ad alcuna assunzione per sopravvenute valutazioni organizzative o di opportunità e in caso di mancata approvazione dei documenti di programmazione finanziaria e contabile nei termini previsti dalla legge.
4. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso si rinvia alle disposizioni di legge e alla normativa vigente in materia.
5. Il presente bando verrà pubblicato sull'Albo Pretorio del Comune di Nicolosi, sul sito web istituzionale dell'Ente all'indirizzo: www.comune.nicolosi.ct.it, nonché sulla Intranet comunale e sul Portale "InPA" all'indirizzo https://www.inpa.gov.it.
6. Eventuali informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti dagli interessati tramite posta elettronica all'indirizzo protocollo@pec.comunenicolosi.it